

## M FRAMÅT I NY MÄTNING

■ Moderaterna fortsätter att gå framåt i opinionen, enligt en ny mätning från Novus och TV4. Partiet ökar med 2,5 procentenheter till 23,9 procent. Siffran är statistiskt säkerställd. Samtidigt backar Socialdemokraterna med 0,3 procentenheter och landar även de på 23,9 procent.

Allianspartierna har i mätningen 40 procent, en ökning med 2,3 procentenheter medan de rödgröna backar 0,6 enheter till 36,7 procent. I den senaste Sifomätningen som presenterades i helgen blev Moderaterna största parti med 25,6 procent.



BILD HENRIK MONTGOMERY/TT

## VD-LÖNER STIGER REJÄLT

■ Cheferna för de kommunala bostadsbolagen i Sverige tjänar i genomsnitt 74 000 kronor i månaden. Det visar en genomgång som tidningen Hem & hyra har gjort. Fredrik Törnqvist, vd för Stångåstaden i Linköping toppar löneligan med 142 000 kronor i månaden.

Hem & hyra kan också visa att de vd:ar som haft kvar sina poster sedan tidningens förra genomgång har haft en gynnsam löneutveckling. De har fått en genomsnittlig löneökning med 9,3 procent, jämfört med det generella löneläget i Sverige som höjdes med 5,1 procent under samma period.



Kvinnors pension är **70** procent av männens. För tio år sedan var siffran ungefär den samma, **69** procent.

# 87

Kvinnor tjänar 87 procent av vad männen gör. Det är en liten förbättring jämfört med för tio år sedan då lönen var 84 procent av männens, vilket den också var för 20 år sedan. Även när hänsyn tas till att kvinnor och män har olika ålder, finns inom olika sektorer och tillhör olika yrkesgrupper har kvinnor lägre lön – 94 procent av männens.

# 30

... procent av alla kvinnor jobbar deltid, och 11 procent av männen. Den vanligaste orsaken till deltidsarbete för kvinnor är att lämpligt heltidsarbete saknas/söker heltid, och den näst vanligaste är vård av barn. För män hamnar det skälet först på sjätte plats (av 10).

Kvinnor är mer sjukskrivna än män - av dem som har sjuk- och aktivitetsersättning är **59** procent kvinnor.



# 24

... procent av alla professorer vid universitet och högskolor är kvinnor. Det trots att en majoritet av dem som studera numera är kvinnor.

Av börsbolagens vd:ar är **6** procent kvinnor.

Av alla börsbolagens styrelseordföranden är bara **5** procent kvinnor. Något jämnare ser det ut i styrelsen i stort – **29** procent av ledamöterna är kvinnor.

# 5

Så många procent av alla kvinnor mellan 16 och 24 år har utsatts för sexualbrott (och 0,5 procent av männen).

# 96

... procent av de vuxna som anmälde våldtäkt 2014 var kvinnor.

## De vill få in kvinnor i maktens salonger

**I maktens korridorer trängs männen. Så är det såväl inom näringslivet, politiken som föreningslivet. Det vill Makt-salongen ändra på – genom att göra det unga civilsamhället jämställt.**

Sverige har aldrig haft en kvinnlig statsminister. Landets börsnoterade företag styrs nästan samtliga av män. Och i organisationer och föreningar är det oftast en man på toppen. Faktum som inte handlar om slump. Sofia Brändström är övertygad om att förklaringen istället är att kvinnor inte har samma möjligheter att nå de högsta positionerna.

– Härom veckan googlade jag på ordet politiker, och får upp bilder av enbart vita män i 50-årsåldern. Vi matas av de här bilderna överallt, hela tiden. Oavsett vilken ledarposition det handlar om så är ledaren en man. Det skapar en föreställning av vem som kan ha de här rollerna, och försvårar för kvinnor att ta ledarpositioner, säger Sofia Brändström.

### Olika förväntningar

Tillsammans med Sara Haraldsson grundade hon för fyra år sedan Makt-salongen. Båda hade själva, genom att sitta i ledningsgrupper inom det unga civilsamhället, märkt att det även där finns en tydlig bild av vem ledaren är, och att det finns olika förväntningar på kvinnor och män. De bestämde sig för att försöka göra något åt maktobalansen. Nu, drygt fyra år senare, jobbar Makt-salongen på flera olika sätt för att göra civilsamhället mer jämställt. En central del i arbetet är mentorskapsprogrammet. Det fungerar både som nätverk för kvinnor som sitter på högre positioner inom förenings- och näringslivet, och som ett stöd för de kvinnor som är med, genom att alla har varsin mentor.

– Målet är att kvinnor som sitter på ledande positioner, och



BILD PRESSBILD

*Även om det unga civilsamhället är ganska jämställt sett till antal kvinnor och män, så finns maktstrukturer som till exempel gör att män får ta mer plats, och bedöms efter potential, medan kvinnor bedöms efter erfarenhet, menar Sofia Brändström.*

kvinnor som skulle kunna ha ledande positioner, får verktyg för att få makt och för att behålla den makten, säger Sofia Brändström.

### ”Chefer som bromsar”

En annan del av arbetet är att påverka samhällsdebatten, och att utbilda. Sofia Brändström menar att även om många organisationer är medvetna och vill vara jämställda, så räcker den viljan sällan hela vägen.

– I vissa fall finns det chefer som bromsar, som tycker att annat är viktigare. I andra fall handlar det om att man inte vet var man ska börja. För att lyckas måste jämställdhetsarbetet interagera på alla nivåer, och vara ständigt pågående.

Om Makt-salongen lyckas med sitt mål, att göra det unga civilsamhället mer jämställt, tror Sofia Brändström att det skulle få stor betydelse. Och inte bara för civilsamhället.

– Många av dem som sitter på maktpositioner i näringslivet och i politiken kommer från ungdomsrörelserna, de har varit engagerade i det unga civilsamhället. Det som händer i de unga åren tar man med sig. Lyckas vi nå jämställdhet där kan det påverka hela samhället.

KARIN ANNEBÄCK

### Har funnits sedan 2011

- Sofia Brändström är förutom grundare av makt-salongen kommunikationschef för SSU. Tidigare var hon vide ordförande i Sveriges elevråd, Svea.
- Makt-salongen har funnits sedan 2011.
- De föreläser, håller utbildningar och workshops för organisationer och företag och, har ett nationellt mentorskapsprogram för kvinnor och flera lokala nätverk.